**Verhaltenskodex
(Code of conduct)**

Inhaltsverzeichnis	Table of Contents
<ul style="list-style-type: none"> I. Vorwort II. Allgemeines Prinzip, Gesetz und Ordnung III. Korruption/ Kartellrecht/ Zwangsarbeit/ Kinderarbeit IV. Grundsätze der sozialen Verantwortung V. Externe Dienstleister VI. Einhaltung der Vorschriften 	<ul style="list-style-type: none"> I. Preface II. General principle, law, and order III. Corruption/ Antitrust / Forced labor/ Child labor IV. Principles of social responsibility V. External service providers VI. Compliance
<p>I. Vorwort</p> <p>Albonair und seine Mitarbeiter erkennen ihre gesellschaftliche Verantwortung an. Insbesondere tragen alle am Beschaffungsprozess beteiligten Parteien als Vermittler zwischen dem eigenen Unternehmen und den Lieferanten auf den jeweiligen Beschaffungsmärkten Verantwortung gegenüber dem eigenen Unternehmen, gegenüber Kunden und Lieferanten, gegenüber der Umwelt und gegenüber der Gesellschaft.</p> <p>Das Handeln von Albonair und seinen Mitarbeitern orientiert sich an den Werten Integrität und Fairness.</p> <p>Der Albonair-Verhaltenskodex ist ein freiwilliger Kodex, der das Interesse der Gesellschaft und ihrer Mitarbeiter an fairen, nachhaltigen und verantwortungsvollen ethischen Handlungsgrundsätzen unterstreichen soll.</p> <p>Der Verhaltenskodex gilt für Albonair als Unternehmen, für die Geschäftsleitung und die Mitarbeitenden und soll als Grundlage für alle Geschäftsbeziehungen zwischen</p>	<p>I. Preface</p> <p>Albonair and its employees recognize their social responsibility. In particular, all parties involved in the procurement process as intermediaries between their own company and suppliers on the respective procurement markets bear responsibility towards their own company, as opposed to customers and suppliers, against the environment and against society.</p> <p>Albonair’s actions, as well as its employees, focus on the values of integrity and fairness.</p> <p>The Albonair Code of Conduct is a voluntary code that is intended to emphasize the interest of society and its employees in fair, sustainable, and responsible ethical principles of action.</p> <p>The Code of Conduct applies to Albonair as a company, management and employees and is intended to serve as a basis for all business relations between Albonair and its business partners.</p>

<p>Albonair und seinen Geschäftspartnern dienen.</p> <p>Die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Leitlinien basieren insbesondere auf internationalen Grundsätzen und Standards, zu denen sich Albonair ausdrücklich bekennt. Die folgenden Absätze II bis V bilden Mindeststandards und sollen Situationen verhindern, die die Integrität von Albonair und seinen Mitarbeitern beeinträchtigen könnten.</p> <p>Albonair respektiert die Grundsätze des Global Compact und handelt durch die Geschäftsleitung, um deren Ziele zu erreichen.</p> <p>II. Allgemeines Prinzip, Gesetz und Ordnung</p> <p>Albonair verpflichtet sich als Unternehmen sowie seine Mitarbeiter in allen Geschäftsaktivitäten zu sozialer Verantwortung.</p> <p>In diesem Zusammenhang wird Albonair alle geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen, die geltenden Gesetze und sonstigen relevanten Bestimmungen der Länder, in denen Albonair tätig ist, beachten. Geschäftspartner sind fair zu behandeln. Verträge werden unter Berücksichtigung von Änderungen der Rahmenbedingungen eingehalten.</p> <p>III. Korruption/ Kartellrecht/ Zwangsarbeit/ Kinderarbeit</p> <p>(1) Korruption</p> <p>Im Umgang mit Geschäftspartnern (Kunden, Lieferanten) und staatlichen Institutionen werden die Interessen des Unternehmens und die privaten Interessen der Mitarbeiter auf beiden Seiten strikt getrennt. Handlungen und (Kauf-</p>	<p>The guidelines described in this Code of Conduct are based, in particular, on international principles and standards, which Albonair would like to expressly acknowledge. The following paragraphs II to V form minimum standards and are intended to prevent situations which could affect the integrity of Albonair and its employees.</p> <p>Albonair respects the principles of the Global Compact and acts through the management to achieve their goals.</p> <p>II. General Principle, Law and Order</p> <p>Albonair undertakes as a company as well as its employees, in all business activities of its social responsibility.</p> <p>In this context, Albonair will observe all commercial acts and decisions, the applicable laws and other relevant provisions of the countries in which Albonair operates. Business partners are to be treated fairly. Contracts are respected, taking into account changes in the general conditions.</p> <p>III: Corruption/ Antitrust / Forced Labor / Child Labor</p> <p>(1) Corruption</p> <p>When dealing with business partners (customers, suppliers) and state institutions, the interests of the company and the private interests of employees are strictly separated on both sides. Actions and (purchase) decisions are made free of any</p>
---	--

<p>)Entscheidungen werden frei von Missverständnissen und persönlichen Interessen getroffen.</p> <p>Das geltende Korruptionsgesetz ist einzuhalten. Bitte beachten Sie Folgendes:</p> <p><u>Straftaten im Zusammenhang mit Behörden:</u></p> <p>Die Gewährung persönlicher Vorteile (insbesondere finanzieller Art, wie Zahlungen und Darlehen, einschließlich der Gewährung kleiner Geschenke über einen längeren Zeitraum) durch Albonair und seine Mitarbeiter an Amtsträger (wie Beamte oder Angestellte im öffentlichen Dienst) mit dem Ziel, Albonair oder sich selbst oder Dritten Vorteile zu verschaffen, ist nicht zulässig.</p> <p><u>Straftaten im Geschäftsverkehr:</u></p> <p>Geldleistungen oder persönliche Vorteile als Gegenleistung für eine Begünstigung bei Geschäftsabschlüssen dürfen weder angeboten, versprochen, gewährt noch gebilligt werden. Ebenso dürfen persönliche Vorteile von Wert im Umgang mit Geschäftspartnern weder verlangt noch angenommen werden. Albonair muss seinen Mitarbeitern auferlegen, dass sie nicht davon ausgehen dürfen, von solchen Vorteilen zu profitieren.</p> <p>Die Geschäftsleitung und die Mitarbeitenden von Albonair dürfen im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit keine Geschenke, Zahlungen, Einladungen oder Dienstleistungen anbieten, versprechen, verlangen,</p>	<p>misunderstandings and personal interests.</p> <p>The applicable corruption law has to be observed. Please note the following:</p> <p><u>Crimes related to officers:</u></p> <p>The granting of personal benefits (in particular of a monetary nature, such as payments and loans, including the granting of small gifts over a longer period) by Albonair and its employees to officials (such as civil servants or civil servants) with the aim of benefiting Albonair or self or third parties are not allowed.</p> <p><u>Crimes in commercial transactions:</u></p> <p>Monies personal benefits in return for a privilege in business transactions must not be offered, promised, granted or endorsed. Similarly, personal advantages of value may neither be demanded nor accepted in dealing with business partners. Albonair must impose on its employees that they cannot be expected to benefit from these benefits</p> <p>Albonair's management and employees shall not offer, promise, demand, grant or accept any gifts, payments, invitations or services provided in the course of business, with the intention of unduly affecting a business</p>
--	--

<p>gewähren oder annehmen, die darauf abzielen, eine Geschäftsbeziehung unzulässig zu beeinflussen oder die berufliche Unabhängigkeit des Geschäftspartners zu gefährden. Dies gilt grundsätzlich nicht für Geschenke und Einladungen, die im Rahmen der geschäftlichen Höflichkeit, Sitte und Anstand erfolgen.</p> <p>Albonair kann eine verbindliche Richtlinie für die Annahme und Gewährung von Geschenken, Einladungen zu Unterhaltungsangeboten und Veranstaltungen erlassen. Ausnahmen können in Bezug auf angemessene Geschenke von geringem Wert und symbolischen Geschenken, angemessene Geschäftsvorgänge und angemessene Veranstaltungen des Unternehmens sowie von Geschäftspartnern (Kunden, Lieferanten) behandelt werden. Wird eine solche Richtlinie verabschiedet, muss sie innerhalb von Albonair transparent sein, um mit bestehenden und potenziellen Geschäftspartnern zu kommunizieren (Veröffentlichung).</p> <p>Albonair muss einen Ansprechpartner benennen, an den sich Mitarbeiter wenden können, wenn sie sich in einem Interessenkonflikt befinden oder unsicher sind, ob ein Interessenkonflikt besteht oder entstehen könnte.</p> <p>(2) Verhalten gegenüber Wettbewerbern (Kartellrecht)</p> <p>Albonair respektiert den fairen Wettbewerb. Daher hält sich Albonair an die geltenden Gesetze zum Schutz und zur Förderung des Wettbewerbs,</p>	<p>relationship or for which there is a risk of professional independence of the business partner. This is fundamentally not the case with gifts and invitations, which are within the scope of commercial hospitality, custom and courtesy.</p> <p>Albonair may issue a binding directive for the acceptance and granting of gifts, invitations to entertainments and events. Exceptions may be dealt with in respect of reasonable low-value and symbolic gifts, appropriate business transactions and appropriate events of the company as well as business partners (customers, suppliers). Where such a Directive is adopted, it shall be transparent within Albonair as to communicate with existing and potential business partners (publication).</p> <p>Albonair is to provide a contact person who can be contacted if employees are in a conflict of interest or are uncertain about whether a conflict of interest exists or could arise.</p> <p>(2) Behavior against competitors (anti-trust law)</p> <p>Albonair respects fair competition. Therefore Albonair complies with the applicable laws which protect and promote competition, in particular</p>
--	--

<p>insbesondere an die geltenden Kartellgesetze und andere</p> <p>Im Umgang mit Wettbewerbern verbieten diese Vorschriften insbesondere Vereinbarungen und andere Aktivitäten, die Preise oder Bedingungen beeinflussen, Vertriebsgebiete oder Kunden zuteilen oder den freien und offenen Wettbewerb in unzulässiger Weise behindern. Darüber hinaus verbieten diese Vorschriften Vereinbarungen zwischen Kunden und Lieferanten, die darauf abzielen, Kunden in ihrer Freiheit zu beschränken, ihre Preise und andere Bedingungen für den Weiterverkauf selbstständig festzulegen (Preis- und Bedingungsfestsetzung).</p> <p>Angesichts der Tatsache, dass die Abgrenzung zwischen verbotenen Kartellen und zulässiger Zusammenarbeit problematisch sein kann, wird Albonair seinen Mitarbeitern einen Ansprechpartner zur Verfügung stellen, der im Zweifelsfall kontaktiert werden kann.</p> <p>(3) Zwangsarbeit</p> <p>Albonair lehnt jede Form von Zwangsarbeit ab.</p> <p>(4) Kinderarbeit</p> <p>Albonair respektiert die Regeln der Vereinten Nationen zu Menschen- und Kinderrechten und verpflichtet sich insbesondere zur Einhaltung des Übereinkommens über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung (Übereinkommen 138 der Internationalen Arbeitsorganisation) und des Übereinkommens über das</p>	<p>the applicable antitrust laws and other laws regulating competition.</p> <p>In dealing with competitors, these rules prohibit, in particular, agreements and other activities that affect prices or conditions, allocate sales territories or customers, or hinder free and open competition in an unacceptable manner. Furthermore, these regulations prohibit agreements between customers and suppliers, which are intended to restrict customers in their freedom, to autonomously determine their prices and other conditions for resale (price and conditions determination).</p> <p>In view of the fact that the demarcation between prohibited cartels and permissible cooperation can be problematic, Albonair is to make available to its employees a contact person who can be contacted in case of doubt.</p> <p>(3) Forced Labor</p> <p>Albonair rejects all forms of forced labor.</p> <p>(4) Child Labor</p> <p>Albonair respects the United Nations rules on human and children's rights, and in particular commits to the Convention on the Minimum Age for Admittance to Employment (Convention 138 of the International Labor Organization) and the Convention on the Prohibition and Immediate Action on the Elimination of the Worst</p>
---	--

Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit (Übereinkommen 182 der Internationalen Arbeitsorganisation). Sind nationale Vorschriften zur Kinderarbeit strenger, sollten diese Vorrang haben.

Forms of child labor (Convention 182 of the International Labor Organization). Where national rules on child labor are stricter, they should be given priority.

IV. Grundsätze der sozialen Verantwortung

IV. Principles of Social Responsibility

(1) Menschenrechte

Albonair respektiert und unterstützt die Einhaltung international anerkannter Menschenrechte.

(1) Human Rights

Albonair respects and supports the observance of internationally recognized human rights.

(2) Diskriminierung

Albonair verpflichtet sich, jeder Form von Diskriminierung im Rahmen der geltenden Gesetze und Vorschriften entgegenzuwirken. Dies gilt insbesondere für die Diskriminierung von Mitarbeitern aufgrund von Geschlecht, Rasse, Behinderung, ethnischer oder kultureller Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Alter oder sexueller Orientierung.

(2) Discrimination

Albonair undertakes to counteract any form of discrimination within the framework of the applicable laws and laws. This applies in particular to discrimination against employees on the grounds of sex, race, disability, ethnic or cultural background, religion or belief, age or sexual orientation.

(3) Gesundheitsschutz

Albonair gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der nationalen Vorschriften und unterstützt die kontinuierliche Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt.

(3) Health Protection

Albonair respect the right to freedom of association of its employees within the framework of the applicable laws and rights.

(4) Faire Arbeitsbedingungen

Albonair respektiert das Recht auf Vereinigungsfreiheit seiner Mitarbeiter im Rahmen der geltenden Gesetze und Rechte.

(4) Fair Working Conditions

Albonair respect the right to freedom of association of its employees within the framework of the applicable laws and rights.

<p>(5) Umweltschutz</p> <p>Albonair engagiert sich für den Umweltschutz für heutige und zukünftige Generationen. Gesetze zum Schutz der Umwelt sind einzuhalten. Albonair unterstützt umweltbewusstes Handeln seiner Mitarbeiter.</p> <p>(6) Geschäftsgeheimnisse</p> <p>Albonair verpflichtet seine Mitarbeiter zur Wahrung von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen. Vertrauliche Informationen und vertrauliche Dokumente dürfen ohne Genehmigung nicht an Dritte weitergegeben oder auf andere Weise zugänglich gemacht werden, es sei denn, es liegt eine Genehmigung hierfür vor oder es handelt sich um öffentlich zugängliche Informationen.</p> <p>V. Externe Dienstleister</p> <p>Albonair verpflichtet sich, seine direkten Lieferanten auf die Einhaltung der Inhalte dieser Richtlinie, insbesondere Abschnitt III 1., hinzuweisen, seine Lieferanten bestmöglich zu fördern und von ihnen die Einhaltung der Richtlinie, Abschnitt III 1., zu verlangen. Albonair wird seinen Lieferanten außerdem empfehlen, ihre Lieferanten zur Einhaltung dieser Richtlinie oder einer ihr entsprechenden Richtlinie aufzufordern.</p> <p>VI. Einhaltung der Vorschriften</p> <p>Albonair behält sich das Recht vor, weitere Verhaltensrichtlinien für sich selbst und seine Mitarbeiter mit höheren Anforderungen an ethisches Verhalten einzuführen.</p>	<p>(5) Environmental Protection</p> <p>Albonair is committed to environmental protection for today's and future generations. Laws enacted to protect the environment are to be observed. Albonair supports environmentally-conscious action by employees.</p> <p>(6) Business Secrets</p> <p>Albonair obliges its employees to observe business and business secrets. Confidential information and confidential documents may not be passed on to third parties or be made accessible in any other way without authorization, unless authorization has been granted for this purpose or is publicly available information.</p> <p>V. External Service Providers</p> <p>Albonair undertakes to draw its immediate suppliers' attention to compliance with the contents of this Directive, in particular Section III 1., to promote its suppliers as best as possible and to require them to comply with the Directive, Section III 1. Albonair will also advise its suppliers to ask their suppliers to comply with this Directive or a directive which corresponds to it.</p> <p>VI. Compliance</p> <p>Albonair reserves the right to introduce further behavioral guidelines for itself and its employees with higher demands on ethical behavior.</p>
---	---

<p>Albonair verpflichtet sich, seinen Mitarbeitern den Inhalt und die Verpflichtungen aus dieser Ethikrichtlinie offenzulegen.</p> <p>Darüber hinaus verpflichtet sich Albonair, insbesondere durch die Gestaltung und gegebenenfalls Anpassung seiner Richtlinien und Prozesse, sicherzustellen, dass das Unternehmen die Grundsätze dieser Richtlinie einhält.</p> <p>Albonair wird sich ständig bemühen, durch geeignete organisatorische Maßnahmen sicherzustellen, dass die Ethikrichtlinie sowohl von den Aktionären als auch von der Geschäftsleitung eingehalten wird. Dies wird insbesondere durch die Einführung und Aufrechterhaltung geeigneter Kontrollen und Plausibilitätsprüfungen erreicht.</p>	<p>Albonair undertakes to disclose to its employees the content and the obligations resulting from this Ethics Directive.</p> <p>In addition, Albonair undertakes, in particular by designing and, if necessary, adapting its policies and processes, to ensure that the company complies with the principles of this Directive.</p> <p>Albonair will constantly strive to ensure that the ethics guideline is adhered to, through the appropriate organizational measures, by the shareholders as well as by the management. This is achieved, in particular, by the introduction and maintenance of appropriate checks and plausibility checks.</p>
--	---